



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul 184 (XXVIII) — Nr. 979

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marti, 6 decembrie 2016

### SUMAR

Nr.

Pagina

#### HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

885. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, și pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 ..... 2–31

# HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, și pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. I.** — Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. După alineatul (1) al articolului 15 se introduc două noi alineate, alineatele (1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii și a căror activitate autorizată potrivit legii a încetat anterior datei la care solicită acordarea indemnizației de șomaj, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, indiferent de venitul realizat, determinat potrivit art. 6, dacă dovedesc încetarea legală a activității autorizate potrivit legii.

(1<sup>2</sup>) Șomerii a căror activitate autorizată potrivit legii a început ulterior datei la care încetează plata indemnizației de șomaj conform prevederilor legale nu au obligația de a restitui indemnizația de șomaj de care au beneficiat, dacă dovedesc că au început activitatea autorizată potrivit legii după încetarea plății indemnizației de șomaj.”

**2. Alineatul (3) al articolului 15 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Se consideră că nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege:

a) persoanele care nu realizează venituri impozabile sau care realizează venituri neimpozabile în conformitate cu Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

b) persoanele care realizează venituri din salarii reprezentând plăți compensatorii acordate persoanelor disponibilizate din bugetul angajatorului, în temeiul contractului colectiv de muncă aplicabil;

c) persoanele care realizează venituri din investiții, venituri din premii și din jocuri de noroc, venituri din transferul proprietăților imobiliare și venituri din alte surse, definite conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;

d) persoanele care realizează venituri reprezentând indemnizație de neconcurență care se acordă pe perioada de neconcurență, de către angajator, ulterior încetării contractului individual de muncă, conform art. 21 și 22 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) persoanele care realizează venituri reprezentând participarea la profit, care se acordă de către angajator salariaților, administratorilor sau managerilor, ulterior încetării contractului individual de muncă, respectiv contractului de

mandat sau contractului de management, conform prevederilor legale;

f) persoanele care realizează venituri din indemnizația primită conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților sau alegerilor prezidențiale.”

**3. După alineatul (7) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alineatul (8), cu următorul cuprins:**

„(8) Prin excepție, în situația persoanelor prevăzute la art. 19 din lege care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, certificarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informațiilor din cuprinsul declarațiilor de natura celor prevăzute la alin. (2) în cazul în care se constată că angajatorul și-a suspendat/încetat activitatea.”

**4. Alineatul (5) al articolului 37 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii, pentru a se pensiona, pentru a beneficia de concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap, pentru a urma o formă de învățământ sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, decizia de pensionare, decizia de stabilire a dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap ori adevărinite prin care se atestă situațiile menționate, emise de Casa Națională de Pensii Publice și Agenția Națională de Prestații și Inspecție Socială, adevărinită prin care se atestă că este înscris într-o formă de învățământ, respectiv cu acte medicale.”

**5. Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 38. — (1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face cu respectarea dispozițiilor legale privind achizițiile publice, instituite prin Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor conform alin. (1) se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare

profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.”

**6. La articolul 40 alineatul (1), litera b) se abrogă.**

**7. După alineatul (1) al articolului 40 se introduc patru noi alineate, alineatele (11)—(14), cu următorul cuprins:**

„(11) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail. În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, documentele se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul, de către persoana solicitantă.

(12) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (11), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(13) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de sumele reprezentând completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege.

(14) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (12), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 72 din lege, prin depunerea unei noi cereri însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (1), în termenul de decădere din drepturi de 60 de zile prevăzut la alin. (1).”

**8. După alineatul (2) al articolului 41 se introduc trei noi alineate, alineatele (3)—(5), cu următorul cuprins:**

„(3) Documentul prevăzut la alin. (1) se poate depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(4) În situația în care documentul transmis în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu este lizibil, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestuia în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentul transmis ca urmare a acestei solicitări este considerat a fi depus în termen.

(5) În situația în care persoana nu redepune documentul solicitat în termenul prevăzut la alin. (4), plata drepturilor prevăzute la art. 72 din lege se va face odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada lizibilă.”

**9. La articolul 43<sup>1</sup> alineatul (2), litera d) se abrogă.**

**10. Alineatul (4) al articolului 43<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Absolvenții prevăzuți la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege beneficiază de dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege, o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar superior — ciclul inferior al liceului;
- b) învățământ secundar superior — ciclul superior al liceului sau învățământ profesional;
- c) învățământ terțiar nonuniversitar — învățământ postliceal;
- d) învățământ superior.”

**11. După alineatul (4) al articolului 43<sup>1</sup> se introduc patru noi alineate, alineatul (5)—(8), cu următorul cuprins:**

„(5) Documentele prevăzute la alin. (2) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(6) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (5) nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(7) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (6), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege, prin depunerea unei noi cereri însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (2), în termenul de decădere din drepturi de 60 de zile prevăzut la alin. (2).

(8) În cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, actul de identitate se prezintă în original sau în copie legalizată în vederea efectuării, de către personalul agenției, a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul prezentat. În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, actul de identitate și celelalte documente se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către titular.”

**12. După alineatul (3) al articolului 43<sup>2</sup> se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) În situația în care documentele transmise în termen prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.”

**13. Alineatul (5) al articolului 43<sup>2</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (3<sup>1</sup>) sau alin. (4), absolventul nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu pentru clarificarea statutului acestuia și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.”

**14. După alineatul (5) al articolului 43<sup>3</sup> se introduc patru noi alineate, alineatele (6)—(9), cu următorul cuprins:**

„(6) Documentele prevăzute la alin. (2) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(7) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (6), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(8) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (7), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute art. 73<sup>1</sup> alin. (2) din lege, prin depunerea unei noi cereri însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (2), în termenul de decădere din drepturi de 60 de zile prevăzut la alin. (2).

(9) În cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, actul de identitate se prezintă în original sau în copie legalizată în vederea

efectuării, de către personalul agenției, a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul prezentat. În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, actul de identitate și celelalte documente se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către titular.”

**15. După articolul 43<sup>4</sup> se introduc patru noi articole, articolele 43<sup>5</sup>—43<sup>8</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 43<sup>5</sup>. — (1) Prevederile art. 73<sup>2</sup> alin. (1) din lege se aplică în situația în care șomerii îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 73<sup>2</sup> alin. (1), alin. (2) și alin. (4) din lege și nu au mai beneficiat de prima de activare în ultimele 12 luni.

(2) Nu beneficiază de prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege persoanele care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată de cel mult 3 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată mai mare de 3 luni sau nedeterminată.

(3) Pentru acordarea primei de activare prevăzute la art. 73<sup>2</sup> din lege, persoanele vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 30 de zile de la data angajării, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 32;

b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie, sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, care să ateste încadrarea în muncă conform art. 73<sup>2</sup> din lege, pe suport hârtie sau în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat;

c) angajament pentru respectarea art. 73<sup>3</sup> din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 33, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;

d) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimele 12 luni acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail. În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, documentele se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul, de către persoana solicitantă, în situația acelor care nu sunt în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat.

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(6) Termenul prevăzut la alin. (3) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege.

(7) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (5), aceasta poate solicita acordarea dreptului prevăzut art. 73<sup>2</sup> din lege, prin depunerea unei noi cereri însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (3), în termenul de decădere din dreptul de a beneficia de prima de activare de 30 de zile prevăzut la alin. (3).

Art. 43<sup>6</sup>. — În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă de activare, prevăzut la

art. 73<sup>2</sup> din lege, se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu sau reședința, care va acorda, după caz, și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

Art. 43<sup>7</sup>. — (1) Până la data de 15 a lunii următoare lunii în care expiră perioada de 3 luni de la data încadrării în muncă, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73<sup>2</sup> din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, dovada emisă de angajator că sunt încadrați, precum și, în situația prevăzută la art. 73<sup>2</sup> alin. (3) din lege, documentele prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. b) și d).

(2) Dovada emisă de angajator prevăzută la alin. (1) și, în situația prevăzută la art. 73<sup>2</sup> alin. (3) din lege, documentele prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. b) și d) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(3) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (2), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(4) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit dovada emisă de angajator prevăzută la alin. (1) și, în situația prevăzută la art. 73<sup>2</sup> alin. (3) din lege, documentele prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. b) și d) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București să prezinte aceste documente în termen de 15 zile de la data primirii solicitării.

(5) Dacă, în urma solicitării prevăzute la alin. (3) sau alin. (4), persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu pentru clarificarea statutului acestuia și în funcție de constatările făcute se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

Art. 43<sup>8</sup>. — (1) Dreptul bănesc reprezentând prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege se plătește într-o singură tranșă, în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de activare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor.

(2) Dreptul bănesc reprezentând prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege, stabilit și neîncasat de beneficiar, se prescrie la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.”

**16. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 45. — (1) Pentru acordarea primei de mobilitate prevăzute la art. 74 sau 75 din lege, persoanele vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de 30 de zile de la data încadrării în muncă, în situația primei de încadrare, respectiv în termen de 60 de zile de la data încadrării în muncă, în situația primei de instalare, următoarele documente, după caz:

a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 11, respectiv în anexa nr. 12A sau anexa nr. 12B;

b) actul de identitate care să ateste domiciliul persoanei respective și, după caz, al soțului, soției și copiilor aflați în întreținere;

c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie, sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, pe suport hârtie sau în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea;

d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) și (2), după caz, din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă;

f) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani persoana angajată nu a mai avut raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că pentru persoana respectivă ori familia acesteia se asigură sau nu se asigură locuință de serviciu ori se suportă sau nu se suportă cheltuielile aferente din fondurile angajatorului, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;

h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;

i) declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art. 74 sau 75 din lege nu au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz;

j) declarație pe propria răspundere a angajatorului absolvenților instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoana din această categorie, după caz;

k) certificatul de căsătorie și, după caz certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, după caz, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului;

l) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal, după caz, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului.

(2) Prima de instalare, al cărei cuantum este cel prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. b) și alin. (4) lit. b) din lege se acordă în situația în care persoana este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere, iar cererea pentru acordarea acesteia, prevăzută în anexa nr. 12A sau nr. 12B, după caz, este însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (1), prin care se atestă după caz,

îndeplinirea condițiilor pentru acordarea primei de instalare în aceste cuantumuri.

(3) Prevederile art. 75 alin. (3) din lege se aplică în situația în care ambii soți au același domiciliu sau reședință, îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare și solicită împreună, în termen de 60 de zile de la data la care primul dintre soți se încadrează în muncă, acordarea primei de instalare în cuantumurile prevăzute la art. 75 alin. (3) sau alin. (4) lit. c) din lege, prin depunerea cererii prevăzute în anexa nr. 12A sau nr. 12B, după caz, însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (1), prin care se atestă după caz, pentru fiecare dintre soți, îndeplinirea condițiilor pentru acordarea primei de instalare în aceste cuantumuri.

(4) În situația în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare dar nu au același domiciliu sau reședință și/sau nu solicită împreună acordarea primei de instalare conform alin. (3), prima de instalare se acordă oricărui dintre soți la solicitarea acestuia conform alin. (1), în cuantum și condițiile prevăzute la art. 75 alin. (2) lit. a) sau b) din lege ori art. 75 alin. (4) lit. a) sau b) din lege, după caz, și cu respectarea condițiilor prevăzute la alin. (2), după caz.

(5) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(6) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (5), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(7) În cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, actul de identitate se prezintă în original sau în copie legalizată în vederea efectuării, de către personalul agenției, a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul prezentat. În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, actul de identitate și celelalte documente se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului.

(8) Termenele prevăzute la alin. (1) și (3) sunt termene de decădere din dreptul de a beneficia de prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege sau prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

(9) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (6), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 74 sau 75 din lege, prin depunerea unei noi cereri însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (1) și (3), după caz, în termenele de decădere din drepturi de 30 de zile, respectiv de 60 de zile prevăzute la alin. (1) și (3)."

**17. După articolul 45 se introduc douăsprezece noi articole, articolele 45<sup>1</sup>—45<sup>12</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 45<sup>1</sup>. — (1) Beneficiază de prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București care se încadrează în muncă, ulterior datei înregistrării la aceste agenții, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni și îndeplinesc și celelalte condiții prevăzute la art. 74 și 75<sup>1</sup> din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege:

a) persoanele care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată mai mică de 12 luni, iar ulterior încadrării în muncă, se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată de 12 luni sau mai mare de 12 luni ori nedeterminată;

b) persoanele care în perioada de 12 luni de la încadrarea în muncă își pierd statutul de angajat, de la data încetării raportului de muncă sau de serviciu, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege.

(3) Prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege se poate cumula cu drepturile prevăzute la art. 72 din lege sau cu prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege ori cu prima prevăzută la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege și dreptul prevăzut la art. 73<sup>1</sup> alin. (2) din lege, după caz.

(4) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, drepturile prevăzute la art. 74 din lege vor fi acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu sau reședința, care va acorda în continuare aceste drepturi, precum și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

Art. 45<sup>2</sup>. — (1) Prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege se acordă de la data încadrării în muncă, pe o perioadă de 12 luni, în situația în care persoana nu pierde calitatea de angajat, cu excepția situației prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege.

(2) Perioada de 12 luni prevăzută la alin. (1) expiră la sfârșitul zilei anterioare datei încadrării în muncă din cea de-a 12-a lună calculată începând cu data încadrării în muncă.

(3) În situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, perioada de cel mult 30 de zile pentru care persoana nu are statut de angajat nu face parte din perioada de acordare a primei de încadrare prevăzute la art. 74 din lege.

Art. 45<sup>3</sup>. — (1) Pentru acordarea lunară a cuantumului primei de încadrare prevăzute la art. 74 din lege, beneficiarul primei va depune lunar, până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se afla în evidență sau a fost transferat dosarul o adeverință eliberată de angajator care atestă numărul de zile în care persoana în cauză a desfășurat efectiv activitate la respectivul angajator, din numărul total de zile lucrătoare din luna expirată, precum și, în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f) și j).

(2) În situația în care beneficiarul nu prezintă în termen adeverința și, după caz, în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f) și j), plata drepturilor lunare prevăzute la art. 74 din lege se va face odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat adeverința și, după caz, documentele prevăzute la alin. (1).

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) și, după caz, în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f) și j) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(4) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului

București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(5) În situația în care persoana nu redepune documentele solicitate care nu sunt lizibile, în termenul prevăzut la alin. (4), plata drepturilor lunare prevăzute la art. 74 din lege se va face odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat documentele lizibile.

Art. 45<sup>4</sup>. — (1) Cuantumul lunar al primei de încadrare se calculează conform art. 74 din lege.

(2) Numărul de zile în care persoana a desfășurat efectiv activitate la angajator nu poate fi mai mare decât numărul total de zile lucrătoare din luna pentru care se calculează și acordă prima de încadrare.

(3) În situația în care persoana a lucrat la angajatorul la care s-a încadrat în muncă toate zilele lucrătoare ale unei luni și în cursul lunii respective nu a expirat perioada de acordare a primei de încadrare sau nu a încetat raportul de muncă sau de serviciu, cuantumului lunar al primei de încadrare calculat conform art. 74 din lege se acordă pentru toate zilele lucrătoare din acea lună.

(4) În situația în care în cursul lunii expiră perioada de acordare a primei de încadrare sau încetează raportul de muncă sau de serviciu, cuantumului lunar al primei de încadrare se calculează conform art. 74 din lege proporțional cu numărul de zile lucrătoare în care persoana în cauză a desfășurat efectiv activitatea la angajator, până la data expirării perioadei de acordare calculate conform art. 45<sup>2</sup> alin. (2) sau până la data la care încetează raportul de muncă sau de serviciu.

Art. 45<sup>5</sup>. — (1) Beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București care se încadrează în muncă, ulterior datei înregistrării la aceste agenții, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia și îndeplinesc și celelalte condiții prevăzute la art. 75<sup>1</sup> din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege:

a) persoanele care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată mai mică de 12 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată de 12 luni sau mai mare de 12 luni ori nedeterminată;

b) persoanele care au avut stabilit domiciliul sau reședința în localitatea de unde pleacă ca urmare a încadrării în muncă în altă localitate pentru o perioadă mai mică de 36 de luni, calculată începând cu data încadrării în muncă la primul angajator.

(3) Prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege se poate cumula cu drepturile prevăzute la art. 72 din lege sau cu prima prevăzută la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege și dreptul prevăzut la art. 73<sup>1</sup> alin. (2) din lege, după caz.

(4) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, drepturile prevăzute la art. 75 din lege vor fi acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu sau reședința, care va acorda și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

Art. 45<sup>6</sup>. — (1) În aplicarea art. 75 alin. (5) din lege, prima de instalare prevăzută la art. 75 alin. (2) și (3) din lege se plătește în două tranșe, astfel:

a) prima tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de instalare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor;

b) a doua tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care expiră perioada de 12 luni de la angajare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor.

(2) Perioada de 12 luni de la angajare, prevăzută la alin. (1) lit. b), expiră la sfârșitul zilei anterioare datei încadrării în muncă din cea de-a 12-a lună calculată începând cu data încadrării în muncă.

(3) În situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, perioada de 12 luni de la angajare, prevăzută la alin. (1) lit. b), se calculează conform alin. (2) de la încadrarea în muncă la primul angajator.

Art. 45<sup>7</sup>. — În aplicarea art. 75 alin. (6) din lege, prima de instalare prevăzută la art. 75 alin. (4) din lege se plătește într-o singură tranșă, în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de instalare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor.

Art. 45<sup>8</sup>. — Nu beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele care, în perioada de 12 luni de la încadrarea în muncă la primul angajator, își pierd statutul de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege.

Art. 45<sup>9</sup>. — (1) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarul primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege este obligat să depună la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a cărei rază are stabilit noul domiciliu sau reședința și la care a fost transferat dosarul adevărîța emisă de angajator că este încadrat în muncă, precum și, în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f), g), h) și j).

(2) Adevărîța prevăzută la alin. (1) și în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f), g), h) și j) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(3) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (2), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(4) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit adevărîța și, după caz, în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f), g), h) și j) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București să depună aceste documente în termen de 15 zile de la data primirii solicitării.

(5) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (3) sau alin. (4) persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu pentru clarificarea statutului acestuia și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

Art. 45<sup>10</sup>. — (1) În aplicarea art. 76<sup>1</sup> din lege, pentru a beneficia de prima de instalare, persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) lunile care constituie perioada de cel puțin 36 de luni în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, sunt consecutive;

b) sunt cetățeni români pe perioada în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European;

c) dețin un document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe perioada de cel puțin 36 de luni, prevăzută la lit. a), prin care se atestă că au avut pe perioada respectivă domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e);

d) domiciliul pe teritoriul României la care se întorc sau noul domiciliu ori reședință care îl/o stabilesc pe teritoriul României ca urmare a întoarcerii în România este în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia și localitatea respectivă se află în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate prevăzut la art. 75<sup>1</sup> alin. (2) din lege;

e) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei rază teritorială au domiciliul sau reședința;

f) se încadrează în muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni;

g) îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (4) din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată mai mică 12 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată de 12 luni sau mai mare de 12 luni ori nedeterminată.

Art. 45<sup>11</sup>. — (1) Pentru acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază teritorială au domiciliul sau reședința, în termen de 60 de zile de la data încadrării în muncă, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 12B;

b) document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor pe perioada de cel puțin 36 de luni, prevăzută la art. 45<sup>10</sup> alin. (1) lit. a), prin care se atestă că au avut, pe perioada respectivă, domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e), însoțit de o traducere certificată în limba română;

c) documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. b)—l).

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) și b), precum și documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. b)—l) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(3) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (2), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(4) În cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, actul de identitate și documentul prevăzut la alin. (1) lit. b) se prezintă în original sau în copie legalizată în vederea efectuării de către personalul agenției a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul prezentat. În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, actul de identitate, documentul prevăzut la alin. (1) lit. b) și celelalte documente se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului.

(5) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

(6) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (3), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute art. 75 din lege, prin depunerea unei noi cereri însoțite de documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) și b), precum și de documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. b)—I), în termenul de decădere din dreptul de a beneficia de prima de instalare de 60 de zile prevăzut la alin. (1).

Art. 45<sup>12</sup>. — (1) Prevederile art. 45<sup>9</sup> se aplică și persoanelor prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege care beneficiază de prima de mobilitate prevăzută la art. 75 din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de mobilitate prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege care în perioada de 12 luni de la încadrarea în muncă își pierd statutul de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege.”

#### 18. **Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 46. — (1) Nu constituie schimbare de domiciliu într-o altă localitate sau stabilirea reședinței, în situația prevăzută la art. 75 din lege, dacă localitatea unde persoana se încadrează în muncă sau își schimbă domiciliul ori își stabilește reședința aparține aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu sau dacă persoana a avut stabilit domiciliul ori reședința în localitatea de unde pleacă ca urmare a încadrării în muncă în altă localitate pentru o perioadă mai mică de 36 de luni, anterioară datei încadrării în muncă.

(2) Prin sintagma *localități învecinate acesteia*, în vederea acordării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, se înțelege localități limitrofe localității în care persoana se încadrează în muncă.

(3) Prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) în situația persoanelor prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în

orice alt stat decât România sau în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința din România, anterior perioadei de cel puțin 36 de luni în care s-a exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în situația în care la întoarcerea în România nu a revenit la acesta.”

#### 19. **După articolul 46 se introduc două noi articole, articolele 46<sup>1</sup> și 46<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 46<sup>1</sup>. — (1) Pentru stabilirea distanței dintre localitatea de domiciliu sau reședință și localitatea în care beneficiarul urmează să își desfășoare activitatea, ca urmare a încadrării în muncă, în vederea acordării primei de mobilitate prevăzute la art. 74 sau 75 din lege, se va utiliza distanța rutieră pe ruta cea mai scurtă.

(2) Prin sintagma *localitate* prevăzută la alin. (1) se înțelege municipiu, oraș, sate reședință de comună, sate componente ale comunelor și sate aparținând municipiilor și orașelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național — Secțiunea a IV-a — Rețeaua de localități, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru certificarea distanței dintre localitatea de domiciliu sau reședință și localitatea în care beneficiarul urmează să își desfășoare activitatea, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va anexa documentației depuse de beneficiar o hartă rutieră printată a traseului parcurs.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică pentru acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege în situația persoanelor prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege.

Art. 46<sup>2</sup>. — Persoanele care ulterior stabilirii dreptului la prima de instalare în cuantumul prevăzut la art. 75 alin. (2)—(4) din lege nu mai constituie o familie în sensul Legii nr. 287/2009, republicată, cu modificările ulterioare, precum și în cazul familiei monoparentale, persoanele care ulterior stabilirii dreptului la prima de instalare în cuantumul prevăzut la art. 75 alin. (2)—(4) din lege nu mai au copiii în întreținere, conform prevederilor legale, nu au obligația de a restitui sumele reprezentând primă de instalare, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 76 alin. (1) din lege.”

#### 20. **Alineatul (1) al articolului 51<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență sau de diplomă nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 80 din lege pentru încadrarea în muncă a absolvenților respectivi.”

#### 21. **Alineatul (4) al articolului 52 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Prin sintagma *formă de învățământ* se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar superior — ciclul inferior al liceului;
- b) învățământ secundar superior — ciclul superior al liceului sau învățământ profesional;
- c) învățământ terțiar nonuniversitar — învățământ postliceal;
- d) învățământ superior.”

#### 22. **Articolul 52<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 52<sup>1</sup>. — Prevederile art. 80 alin. (3) lit. a) din lege se aplică în cazul unităților din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției,



Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Protecție și Pază, care au obligația de a încadra în muncă absolvenții ai instituțiilor militare de învățământ sau ai altor instituții similare.”

**23. După alineatul (6) al articolului 54 se introduc trei noi alineate, alineatele (7)—(9), cu următorul cuprins:**

„(7) Documentele prevăzute la alin. (4) care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată.

(8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora până la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele care nu sunt lizibile până la data prevăzută la alin. (8) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă, iar această perioadă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.”

**24. La articolul 59 alineatul (3), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege, precum și următoarele documente.”

**25. La articolul 59 alineatul (3), după punctul D se introduc două noi puncte, punctele E și F, cu următorul cuprins:**

„E. pentru șomerii de lungă durată:

a) actul de identitate — copie;

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă — copie;

F. pentru tinerii NEET:

a) actul de identitate — copie;

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă — copie;

c) declarație pe propria răspundere a persoanei tinere că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.”

**26. După alineatul (5) al articolului 59 se introduc cinci noi alineate, alineatele (6)—(10), cu următorul cuprins:**

„(6) Prin sintagma *șomeri de lungă durată* se înțelege șomerii de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

(7) Documentele care se solicită în copie, prevăzute la alin. (3), sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator.

(8) Documentele prevăzute la alin. (3) se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției pentru ocuparea

forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(9) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (8), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(10) În situația în care angajatorul nu reddepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (9), acesta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (3), în termenul de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege de 12 luni prevăzut la alin. (1).”

**27. Articolul 59<sup>2</sup> se abrogă.**

**28. După alineatul (7) al articolului 60 se introduc trei noi alineate, alineatele (8)—(10), cu următorul cuprins:**

„(8) Documentele prevăzute la alin. (5) care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(9) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (8), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora până la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele până la data prevăzută la alin. (9) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă, iar această perioadă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.”

**29. La articolul 60<sup>3</sup> alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:**

„d) nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 93<sup>4</sup> alin. (3) din lege.”

**30. La articolul 60<sup>4</sup> alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) declarație pe propria răspundere a angajatorului, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că angajatorul nu mai beneficiază pentru aceleași persoane de alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, precum și că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 93<sup>4</sup> alin. (3) din lege.”

**31. După alineatul (2) al articolului 60<sup>4</sup> se introduc trei noi alineate, alineatele (3)—(5), cu următorul cuprins:**

„(3) Documentele prevăzute la alin. (2) se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin

mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(4) În situația în care documentele transmise în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(5) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în situația în care angajatorul depune toate documentele prevăzute la alin. (2) și acestea sunt lizibile.”

**32. După alineatul (7) al articolului 60<sup>5</sup> se introduc cinci noi alineate, alineatele (8)—(12), cu următorul cuprins:**

„(8) Documentele prevăzute la alin. (4) lit. b) care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(9) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (8), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora până la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele până la data prevăzută la alin. (9) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă, iar această perioadă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(11) Termenul prevăzut la alin. (9) se împlinește la sfârșitul ultimei zile, ora 24, din luna în care expiră termenul prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(12) În situația în care termenul calculat conform alin. (11) se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta se prelungește până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**33. După alineatul (6) al articolului 60<sup>7</sup> se introduc șase noi alineate, alineatele (7)—(12), cu următorul cuprins:**

„(7) Documentele prevăzute la alin. (3) se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(9) În situația în care angajatorul nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (8), acesta poate solicita acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (3), în termenul de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din lege prevăzut la alin. (1) și (4).

(10) Termenul prevăzut la alin. (1) și (4) se împlinește la sfârșitul ultimei zile, ora 24, din luna în care expiră termenul legal pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii în care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93<sup>4</sup> din lege.

(11) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (8) se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București privind reddepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(12) În situația în care termenele calculate conform alin. (10) și alin. (11) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**34. După alineatul (9) al articolului 60<sup>8</sup> se introduce un nou alineat, alineatul (10), cu următorul cuprins:**

„(10) Prevederile art. 60<sup>5</sup> alin. (8)—(12) se aplică în mod corespunzător și în situația depunerii documentelor prevăzute la alin. (5) lit. b).”

**35. După alineatul (3) al articolului 61<sup>1</sup> se introduc cinci noi alineate, alineatele (4)—(8), cu următorul cuprins:**

„(4) Documentele prevăzute la alin. (1) pentru verificarea sumelor convenite, care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora până la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele până la data prevăzută la alin. (5) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă, iar această perioadă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(7) Termenul prevăzut la alin. (5) se împlinește la ora 24 a ultimei zile din luna în care expiră termenul prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(8) În situația în care termenul calculat conform alin. (7) se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta se prelungește până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**36. După alineatul (12) al articolului 62 se introduc trei noi alineate, alineatele (13)—(15), cu următorul cuprins:**

„(13) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(14) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (13), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(15) În situația în care angajatorul nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (14), acesta poate solicita acordarea dreptului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la alin. (11).”

**37. După articolul 62<sup>2</sup> se introduce un nou articol, articolul 62<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 62<sup>3</sup>. — (1) Documentele care se pot depune de către persoanele fizice, conform prezentelor norme, personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail se pot depune și prin serviciul online oferit în acest sens de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, începând cu data de la care acest serviciu online devine operativ, dată care se face publică de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe pagina de internet a instituției.

(2) Prin *mijloace electronice de transmitere la distanță*, în situația documentelor care se pot depune de angajator conform prezentelor norme, se înțelege e-mail, în condițiile deținerii unui certificat calificat, eliberat conform Legii nr. 455/2001, republicată, sau serviciul online oferit în acest sens de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, începând cu data de la care acest serviciu online devine operativ, dată care se face publică de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe pagina de internet a instituției.”

**38. Articolul 65 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 65. — Anexele nr. 1A, 1B și 2—33 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.”

**39. Anexa nr. 12 se abrogă și se introduc două noi anexe, anexele nr. 12A și 12B, având conținutul anexelor nr. 2A și 2B la prezenta hotărâre.**

**40. Anexele nr. 11, 13, 15, 16, 19 și 20 se modifică și se înlocuiesc cu anexa nr. 1, respectiv anexele nr. 3—7 la prezenta hotărâre.**

**41. După anexa nr. 31 se introduc două noi anexe, anexele nr. 32 și 33, având conținutul anexelor nr. 8 și 9 la prezenta hotărâre.**

**Art. II.** — Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial

al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 1. — (1) Beneficiarii serviciilor de informare și consiliere profesională sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în situațiile prevăzute la art. 16 din lege, precum și persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională sau de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, în mod gratuit, prevăzute la art. 66 alin. (1) și art. 70<sup>1</sup> alin. (2) din lege.

(2) De servicii de informare și consiliere profesională care au ca scop îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. e) din lege, pot beneficia persoanele prevăzute la art. 58 alin. (3) din lege.”

**2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 2. — (1) Informarea și consilierea profesională se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare *agenții pentru ocuparea forței de muncă*, în principal prin centrele de informare și consiliere privind cariera din cadrul acestora.

(2) În cazul în care agențiile pentru ocuparea forței de muncă nu au personal suficient pentru acordarea acestor servicii, se vor încheia contracte cu furnizori de servicii de informare și consiliere profesională din sectorul public sau privat, acreditați sau care nu se supun condiției de acreditare, conform criteriilor aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Contractarea serviciilor de informare și consiliere profesională se face în baza selecției organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, cu respectarea dispozițiilor legale privind achizițiile publice, instituite prin Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

(4) Contractarea serviciilor de informare și consiliere profesională se poate face de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pentru toate serviciile prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. a), c)—e) din lege sau, după caz, pentru serviciul prevăzut la art. 58 alin. (1) lit. a) din lege și unul ori mai multe dintre serviciile prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. c)—e) din lege.

(5) În vederea acordării serviciilor prevăzute în contract agențiile pentru ocuparea forței de muncă pun la dispoziția furnizorului de servicii liste cuprinzând persoanele care și-au exprimat opțiunea de a fi cuprinse în activitatea de informare și consiliere profesională sau pentru care participarea la aceste servicii este obligatorie, conform prevederilor legale.

(6) Serviciile de informare și consiliere profesională prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. a), c)—e) din lege se pot realiza și de furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați sau care nu se supun condiției de acreditare, conform criteriilor aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Serviciile de informare și consiliere profesională care au ca scop profilarea, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din lege, se pot realiza de furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați sau care nu se supun condiției de acreditare, conform criteriilor aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, în vederea acordării celorlalte servicii de informare și consiliere profesională sau a serviciilor de mediere a muncii, în situația în care finanțarea acestora nu se realizează din fonduri publice.”

**3. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 4. — (1) Serviciile de informare și consiliere profesională pot fi acordate ori de câte ori este necesar, în mod individual sau în grup, după caz, și privesc:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

(2) O persoană poate beneficia de toate serviciile de informare și consiliere profesională prevăzute la alin. (1) ori de câte ori este necesar sau cel puțin de profilare și încadrarea într-unul din nivelurile de ocupabilitate prevăzute de lege.”

**4. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 5. — Serviciile de informare și consiliere profesională acordate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau de furnizorii de servicii acreditați sau care nu se supun condiției de acreditare, conform criteriilor aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 56<sup>1</sup> din lege, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă au încheiat contracte, sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

**5. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 7. — (1) În vederea acordării de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a unor servicii de informare și consiliere profesională din cele prevăzute la art. 4, cu excepția profilării și încadrării în nivelul de ocupabilitate prevăzut de lege, persoanele vor depune la agențiile pentru ocuparea forței de muncă o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) se poate depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(3) În situația în care cererea transmisă agenției pentru ocuparea forței de muncă, prin modalitățile prevăzute la alin. (2), în perioada în care persoana este înregistrată în evidența acesteia, nu este lizibilă, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acesteia, iar cererea transmisă ca urmare a acestei solicitări este considerată a fi depusă în perioada de înregistrare în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile în care persoana mai este înregistrată în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(4) Persoanele care solicită servicii de informare și consiliere profesională sunt luate în evidență prin înscrierea într-un registru special, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 4.”

**6. După articolul 8 se introduce un nou articol, articolul 8<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 8<sup>1</sup>. — Profilarea și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, conform Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prevăzute la art. 58 alin. (4) din lege, care se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**7. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 9. — (1) Serviciile privind dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. c), se realizează ca urmare a evaluării și autoevaluării personalității în vederea orientării profesionale.

(2) Evaluarea și autoevaluarea personalității prevăzute la alin. (1) au ca scop stabilirea compatibilității dintre nivelul studiilor, al formării profesionale, aspirațiilor persoanei și posibilităților de ocupare pe piața muncii.

(3) Consilierul, în funcție de profilul psihoprofesional al persoanei consiliate și, după caz, nivelul de ocupabilitate al acesteia, va utiliza instrumente și tehnici de evaluare a deprinderilor, abilităților și competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum: interviul, observația, chestionarul, bateriile de teste.

(4) Pe baza rezultatelor discuțiilor individuale și a testărilor efectuate, consilierul stabilește pașii pe care persoana consiliată trebuie să îi urmeze pentru alegerea ocupației/meseriei, prin accesarea, după caz, a celorlalte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă ce vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.”

**8. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 11. — Consilierul, în situația în care au fost acordate serviciile de informare și consiliere profesională prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. c), la încheierea perioadei de informare și consiliere profesională, redactează, după caz, o recomandare pentru participarea persoanei consiliate, după caz, la:

- a) programe de formare profesională;
- b) evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- c) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente ori pentru inițierea unei afaceri;
- d) servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e), cu menționarea perioadei de maximum 3 luni pentru care se pot acorda aceste servicii.”

**9. După articolul 11 se introduce un nou articol, articolul 11<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 11<sup>1</sup>. — (1) Serviciile de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e), constau, în principal, în consiliere socioprofesională și au ca scop integrarea socioprofesională la noul loc de muncă a persoanelor cărora, în urma profilării realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu.

(2) Persoanele care, în urma profilării realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, la data încadrării în muncă, nu aveau stabilit nivelul de ocupabilitate greu sau foarte greu nu beneficiază de serviciile prevăzute la alin. (1).

(3) Serviciile de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e), se acordă la solicitarea persoanei prin depunerea cererii prevăzute la art. 7, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3, pe perioada angajării, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului, astfel:

- a) începând cu data încadrării în muncă, în situația în care persoana a solicitat acordarea serviciilor prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e) anterior încadrării în muncă, respectiv în perioada în care este înregistrată în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă;

b) începând cu data de 1 a lunii următoare lunii în care se solicită acordarea serviciilor prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e), în situația în care persoana solicită acordarea serviciilor prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e) ulterior încadrării în muncă, în termen de 30 de zile de la data încadrării în muncă.

(4) Termenul prevăzut la alin. (3) lit. b) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de serviciile de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e).

(5) Prevederile art. 7 alin. (2) se aplică în mod corespunzător și în situația în care se solicită acordarea serviciilor prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. e).

(6) În situația prevăzută la alin. (3) lit. b), în condițiile în care cererea transmisă în termenul de 30 de zile, prin modalitățile prevăzute la art. 7 alin. (2), nu este lizibilă, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei reddepunerea acesteia, iar cererea transmisă ca urmare a acestei solicitări este considerată a fi depusă în termen.”

**10. Alineatul (4) al articolului 26 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în muncă, potrivit legii, sau încep o activitate economică în condițiile legii ori beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap, sau sunt admise într-o formă de învățământ pot beneficia în continuare, până la finalizarea programului de formare profesională început, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi aflat în una din aceste situații.”

**11. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 29. — (1) În cazul în care programele de formare profesională se realizează prin furnizori, selectarea acestora în vederea încheierii contractelor prevăzute la art. 28 alin. (1) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, conform art. 38 din norme.

(2) Dacă în derularea activității de formare profesională se constată că furnizorul selecționat nu respectă prevederile contractului încheiat sau nu mai poate desfășura activitatea ca urmare a retragerii autorizației, agenția pentru ocuparea forței de muncă va proceda la rezilierea contractului și la desemnarea altui furnizor cu respectarea dispozițiilor legale privind achizițiile publice.”

**12. Alineatul (3) al articolului 61 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Contractarea serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, cu respectarea dispozițiilor legale privind achizițiile publice, instituite prin Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.”

**13. Alineatul (1) al articolului 67 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 67. — (1) În conformitate cu art. 72 din lege, completarea veniturilor șomerilor care beneficiază de indemnizație de șomaj și care se încadrează în muncă potrivit legii constă în acordarea unei sume lunare, neimpozabile, reprezentând 30% din cuantumului indemnizației de șomaj stabilite și, după caz, reactualizate conform legii până la data încetării plății indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege.”

**14. Alineatul (11) al articolului 69 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(11) Nu au dreptul să beneficieze de sumele reprezentând completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege persoanele care solicită acordarea acestora după expirarea termenului prevăzut la art. 40 alin. (1) din norme, precum și persoanele care nu reddepun documentele care nu sunt lizibile în termenul prevăzut la art. 40 alin. (12) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 40 alin. (14) din norme.”

**15. După alineatul (11) al articolului 69 se introduc cinci noi alineate, alineatele (12)—(16), cu următorul cuprins:**

„(12) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune prin modalitățile prevăzute la art. 40 alin. (11) din norme, respectiv: personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(13) În situația în care documentele transmise în termen nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei reddepunerea acestora în termenul de 5 zile prevăzut la art. 40 alin. (12) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(14) Termenul de 60 de zile prevăzut la art. 40 alin. (1) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 60-a zi, calculată de la data încetării dreptului la indemnizația de șomaj ca urmare a angajării.

(15) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 40 alin. (12) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind reddepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(16) În situația în care termenele calculate conform alin. (14) și (15) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**16. Alineatul (2) al articolului 70 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Dovada se poate depune prin modalitățile prevăzute la art. 41 alin. (3) din norme, respectiv: personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.”

**17. După alineatul (2) al articolului 70 se introduc două noi alineate, alineatele (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În situația în care dovada transmisă în termen nu este lizibilă, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei reddepunerea acesteia în termenul de 5 zile prevăzut la art. 41 alin. (4) din norme, iar dovada transmisă ca urmare a acestei solicitări este considerată a fi depusă în termen.

(2<sup>2</sup>) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 41 alin. (4) din norme și termenul prevăzut la alin. (1) se calculează, în mod corespunzător, conform art. 69 alin. (15) și alin. (16).”

**18. Alineatele (3) și (4) ale articolului 70 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(3) În cazul în care beneficiarul nu prezintă dovada în termenul prevăzut la alin. (1) sau nu reddepune dovada în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (2<sup>1</sup>), plata drepturilor reprezentând completarea veniturilor salariale se suspendă până la prezentarea, respectiv reddepunerea acesteia.

(4) În situația în care beneficiarul prezintă sau reddepune ulterior dovada încadrării în muncă, plata drepturilor se va face odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada.”

**19. Alineatul (2) al articolului 70<sup>2</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Nu au dreptul să beneficieze de aceste măsuri absolvenții prevăzuți la alin. (1), care solicită acordarea acestora după expirarea termenelor prevăzute la art. 43<sup>1</sup> alin. (2) și la

art. 43<sup>3</sup> alin. (2) din norme, precum și absolvenții prevăzuți la alin. (1) care nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenele prevăzute la art. 43<sup>1</sup> alin. (6) și art. 43<sup>3</sup> alin. (7) din norme, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 43<sup>1</sup> alin. (7) și art. 43<sup>3</sup> alin. (8) din norme.”

**20. După alineatul (1) al articolului 70<sup>3</sup> se introduc patru noi alineate, alineatele (11)—(14), cu următorul cuprins:**

„(11) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 43<sup>1</sup> alin. (5) din norme, nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>1</sup> alin. (6) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(12) Termenul de 60 de zile prevăzut la art. 43<sup>1</sup> alin. (2) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 60-a zi, calculată de la data angajării după absolvirea studiilor.

(13) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>1</sup> alin. (6) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(14) În situația în care termenele calculate conform alin. (12) și alin. (13) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**21. Alineatul (2) al articolului 70<sup>4</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Dovada se poate depune prin modalitățile prevăzute la art. 43<sup>2</sup> alin. (3) din norme, respectiv: personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.”

**22. După alineatul (2) al articolului 70<sup>4</sup> se introduce un nou alineat, alineatul (21), cu următorul cuprins:**

„(21) În situația în care dovada transmisă în termen nu este lizibilă, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acesteia în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>2</sup> alin. (31) din norme, iar dovada transmisă ca urmare a acestei solicitări este considerată a fi depusă în termen.”

**23. Alineatul (5) al articolului 70<sup>4</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (21) sau alin. (4), absolventul nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă aplică prevederile art. 43<sup>2</sup> alin. (5) din norme.”

**24. După alineatul (6) al articolului 70<sup>4</sup> se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:**

„(7) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>2</sup> alin. (31) din norme și termenul de 15 zile prevăzut la alin. (1) și (4) din prezentul articol și art. 43<sup>2</sup> alin. (2) și (4) din norme se calculează, în mod corespunzător, conform art. 70<sup>3</sup> alin. (13) și (14).”

**25. După alineatul (1) al articolului 70<sup>5</sup> se introduc patru noi alineate, alineatele (11)—(14), cu următorul cuprins:**

„(11) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 43<sup>3</sup> alin. (6) din norme nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>3</sup> alin. (7) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(12) Termenul de 60 de zile prevăzut la art. 43<sup>3</sup> alin. (2) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 60-a zi, calculată de la expirarea celor 12 luni de la data angajării.

(13) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>3</sup> alin. (7) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(14) În situația în care termenele calculate conform alin. (12) și alin. (13) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**26. După articolul 70<sup>7</sup> se introduc șapte noi articole, articolele 70<sup>8</sup>—70<sup>14</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 70<sup>8</sup>. — (1) În conformitate cu art. 73<sup>2</sup> din lege, completarea veniturilor șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj și care se încadrează în muncă, potrivit legii, constă în acordarea unei prime de activare, în cuantum de 500 lei, neimpozabilă.

(2) Prin măsura prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege se urmărește stimularea încadrării în muncă a șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

Art. 70<sup>9</sup>. — (1) Beneficiarii măsurii prevăzute la art. 73<sup>2</sup> din lege sunt șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Nu au dreptul să beneficieze de prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege persoanele prevăzute la alin. (1) care:

a) se încadrează în muncă în alte condiții decât cele reglementate la alin. (1), precum și la art. 73<sup>2</sup> din lege;

b) se află în situația prevăzută la art. 73<sup>2</sup> alin. (2) din lege;

c) beneficiază de prima de încadrare prevăzută la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege și/sau de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege;

d) se află în situația prevăzută la art. 43<sup>5</sup> alin. (2) din norme;

e) se află în situația prevăzută la art. 73<sup>3</sup> din lege, respectiv le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul dispozițiilor prevăzute la art. 73<sup>3</sup> din lege și nu le sunt incidente dispozițiile art. 73<sup>2</sup> alin. (3) din lege;

f) solicită acordarea primei de activare după expirarea termenului prevăzut la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenul prevăzut la art. 43<sup>5</sup> alin. (5) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (7) din norme.

Art. 70<sup>10</sup>. — (1) Acordarea dreptului reprezentând prima de activare, prevăzut la 73<sup>2</sup> din lege, se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, conform art. 43<sup>5</sup> din norme, în baza documentelor prevăzute la alin. (3) al aceluiași articol.

(2) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (4) din norme, nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>5</sup> alin. (5) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(3) Termenul de 30 de zile prevăzut la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 30-a zi, calculată de la data angajării.

(4) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>5</sup> alin. (5) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(5) În situația în care termenele calculate conform alin. (3) și alin. (4) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.

Art. 70<sup>11</sup>. — (1) Stabilirea dreptului reprezentând prima de activare, prevăzut la 73<sup>2</sup> din lege, se face prin dispoziție emisă de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Dreptul reprezentând prima de activare, prevăzut la 73<sup>2</sup> din lege, se achită într-o singură tranșă, prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

(3) Plata dreptului reprezentând prima de activare, prevăzut la 73<sup>2</sup> din lege, se face titularului sau mandatarului acestuia, stabilit prin procură specială, în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de activare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor.

(4) Evidențierea persoanelor care beneficiază de prima de activare, prevăzută la 73<sup>2</sup> din lege, și a sumelor încasate de aceste persoane se face în baza de date a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, în mod distinct.

Art. 70<sup>12</sup>. — În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul reprezentând prima de activare, prevăzut la art. 73<sup>2</sup> din lege, se acordă conform art. 43<sup>6</sup> din norme.

Art. 70<sup>13</sup>. — (1) Până la data de 15 a lunii următoare lunii în care expiră perioada de 3 luni de la data încadrării în muncă, persoanele care beneficiază de dreptul reprezentând prima de activare, prevăzut la art. 73<sup>2</sup> din lege, sunt obligate să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovada emisă de angajator că sunt încadrate în muncă.

(2) Dovada se poate depune prin modalitățile prevăzute la art. 43<sup>7</sup> alin. (2) din norme, respectiv: personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(3) În situația în care dovada transmisă în termen nu este lizibilă, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acesteia în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>7</sup> alin. (3) din norme, iar dovada transmisă ca urmare a acestei solicitări este considerată a fi depusă în termen.

(4) Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73<sup>2</sup> alin. (3) din lege vor depune odată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la alin. (1), și documentele prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. b) și d) din norme.

(5) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit dovada prevăzută la alin. (1) și, după caz, și documentele prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. b) și d) din norme li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte această dovadă și, după caz, documentele respective în termen de 15 zile de la data primirii solicitării.

(6) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (3) sau alin. (5) persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă procedează conform art. 43<sup>7</sup> alin. (5) din norme.

(7) În situația în care se constată că raportul de muncă sau de serviciu al persoanei care a beneficiat de dreptul reprezentând prima de activare, prevăzut la art. 73<sup>2</sup> din lege, a încetat într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 73<sup>3</sup> din lege, și nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 73<sup>2</sup> alin. (3) din lege pentru menținerea primei de activare acordate, dreptul la această primă de activare încetează prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă, iar recuperarea sumei se face pe baza angajamentului beneficiarului care constituie titlu executoriu.

(8) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43<sup>7</sup> alin. (3) din norme și termenul de 15 zile prevăzut la alin. (1) și (5) din prezentul articol, precum și art. 43<sup>7</sup> alin. (1) și (4) din norme se calculează, în mod corespunzător, conform art. 70<sup>10</sup> alin. (4) și (5).

Art. 70<sup>14</sup>. — (1) Suma reprezentând prima de activare prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din lege, a cărei acordare a fost stabilită conform art. 70<sup>11</sup> alin. (1) și neîncasată de beneficiar, se prescrie la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) plătite fără temei legal, precum și debitele create se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza angajamentelor, prevăzute la art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. c) din norme, potrivit prevederilor legale privind recuperarea creanțelor bugetare.”

#### 27. **Articolul 71 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 71. — (1) În conformitate cu art. 74, 75 și 75<sup>1</sup> din lege, stimularea mobilității șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează în muncă potrivit legii, constă în acordarea unei prime de încadrare sau a unei prime de instalare, neimpozabile, denumite «prime de mobilitate».

(2) În conformitate cu art. 76<sup>1</sup> din lege, stimularea mobilității persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni și care revin în România și se încadrează în muncă, potrivit legii, constă în acordarea primei de instalare, neimpozabile, în cuantumurile prevăzute la art. 75 din lege.

(3) Prin măsura prevăzută la art. 74 din lege, respectiv acordarea primei de încadrare, se urmărește stimularea încadrării în muncă a șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința.

(4) Prin măsura prevăzută la art. 75 din lege, respectiv acordarea primei de instalare, se urmărește după caz:

a) stimularea încadrării în muncă a șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia și, după caz, asigurarea cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință și/sau pentru reîntregirea familiei;

b) stimularea încadrării în muncă a persoanelor prevăzute art. 76<sup>1</sup> din lege cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 75<sup>1</sup> și 76 din lege și, după caz, asigurarea cheltuielilor pentru locuire în România și/sau pentru reîntregirea familiei.

(5) Măsurile prevăzute la art. 74 și 75 din lege, respectiv primele de mobilitate, se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință

în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate prevăzut la art. 75<sup>1</sup> alin. (2) din lege.”

**28. Articolul 72 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 72. — (1) Beneficiarii măsurii privind stimularea mobilității prevăzute la art. 74 sau 75 din lege sunt șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (4) din lege.

(2) În cazul în care persoanele prevăzute la alin. (1) se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, beneficiază de o primă de încadrare neimpozabilă, care se acordă pe o perioadă de 12 luni conform art. 74 alin. (3) din lege și calculată potrivit art. 45<sup>2</sup> alin. (2) din norme, în cuantum lunar care se calculează conform art. 74 alin. (2) din lege și art. 45<sup>4</sup> din norme.

(3) În cazul în care persoanele prevăzute la alin. (1) se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă, care se acordă în una sau două tranșe conform art. 75 alin. (5) și (6) din lege și art. 45<sup>6</sup> și 45<sup>7</sup> din norme, în cuantum prevăzut, după caz, la art. 75 alin. (2)—(4) din lege și art. 45 alin. (2)—(4) din norme.

(4) Nu au dreptul să beneficieze de prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege persoanele prevăzute la alin. (1) care:

a) se încadrează în muncă în alte condiții decât cele reglementate la alin. (1) și (2), precum și la art. 74 și 75<sup>1</sup> din lege;

b) se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (4) din lege;

c) se află în situația prevăzută la art. 45<sup>1</sup> alin. (2) din norme;

d) se află în situația prevăzută la art. 76 din lege, respectiv le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul dispozițiilor prevăzute la art. 76 din lege și nu le sunt incidente dispozițiile art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege;

e) solicită acordarea primei de încadrare după expirarea termenului prevăzut la art. 45 alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenul prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 45 alin. (9) din norme;

f) au domiciliul sau reședința în alte zone decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate prevăzut la art. 75<sup>1</sup> alin. (2) din lege.

(5) Nu au dreptul să beneficieze de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la alin. (1) care:

a) se încadrează în muncă în alte condiții decât cele reglementate la alin. (1) și (3), precum și la art. 75 și 75<sup>1</sup> din lege;

b) se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (4) din lege;

c) se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 45<sup>5</sup> alin. (2) din norme;

d) se află în situația prevăzută la art. 76 din lege, respectiv le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul dispozițiilor prevăzute la art. 76 din lege și nu le sunt incidente dispozițiile art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege;

e) solicită acordarea primei de instalare după expirarea termenului prevăzut la art. 45 alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenul prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (9) din norme;

f) au domiciliul sau reședința și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în alte zone decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate prevăzut la art. 75<sup>1</sup> alin. (2) din lege.”

**29. După articolul 72 se introduce un nou articol, articolul 72<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 72<sup>1</sup>. — (1) De prima de instalare, în cuantumurile prevăzute, după caz, la art. 75 din lege, beneficiază și persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 75<sup>1</sup> și 76 din lege.

(2) Nu au dreptul să beneficieze de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege care:

a) se încadrează în muncă în alte condiții decât cele reglementate la art. 75<sup>1</sup> din lege;

b) se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (4) din lege;

c) se află în alte situații decât cele care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 45<sup>10</sup> alin. (1) din norme;

d) se află în situația prevăzută la art. 45<sup>10</sup> alin. (2) din norme;

e) se află în situația prevăzută la art. 76 din lege, respectiv le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul dispozițiilor art. 76 din lege și nu le sunt incidente dispozițiile art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege;

f) solicită acordarea primei de instalare după expirarea termenului prevăzut la art. 45<sup>11</sup> alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenul prevăzut la art. 45<sup>11</sup> alin. (3) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 45<sup>11</sup> alin. (6) din norme;

g) au domiciliul sau reședința din România ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în România în alte zone decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate prevăzut la art. 75<sup>1</sup> alin. (2) din lege.”

**30. Articolul 74 se abrogă.**

**31. Articolul 75 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 75. — (1) Acordarea de către agenția pentru ocuparea forței de muncă a dreptului reprezentând prima de mobilitate, prevăzut la art. 74 sau 75 din lege, se realizează la solicitarea persoanelor în conformitate cu art. 45 și, după caz, art. 45<sup>11</sup> din norme.

(2) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 45 alin. (5) și, după caz, art. 45<sup>11</sup> alin. (2) din norme, nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora în termenul de 5 zile prevăzut la art. 45 alin. (6), respectiv la art. 45<sup>11</sup> alin. (3) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(3) Termenul de 30 de zile, respectiv 60 de zile, prevăzut la art. 45 alin. (1) din norme și, după caz, art. 45<sup>11</sup> alin. (1) din norme, se împlinește la ora 24 a celei de a 30-a zi, respectiv a 60-a zi, calculată de la data încadrării în muncă.

(4) Termenul de 5 de zile prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de



la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(5) În situația în care termenele calculate conform alin. (3) și (4) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**32. Articolul 76 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 76. — Stabilirea distanței dintre localitatea de domiciliu sau reședință și localitatea în care beneficiarul urmează să își desfășoare activitatea, ca urmare a încadrării în muncă, în vederea acordării primei de mobilitate, prevăzută la art. 74 sau 75 din lege, se realizează conform art. 47 din norme.”

**33. Articolul 78 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 78. — (1) Pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în alt județ, prevăzute la art. 45<sup>1</sup> alin. (4) din norme și art. 45<sup>5</sup> alin. (4) din norme, dosarul care a stat la baza stabilirii și, după caz, a plății drepturilor se va transfera, în original, la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilesc noul domiciliu, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă care a stabilit și a acordat dreptul rămâne dosarul cu copiile de pe acte.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă care preiau dosarele persoanelor prevăzute la alin. (1) achită în continuare drepturile prevăzute de lege și urmăresc îndeplinirea de către persoane a obligației ce le revine, potrivit legii, de a menține raporturile de muncă sau de serviciu pe perioada pentru care au această obligație, conform legii.”

**34. Articolul 79 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 79. — (1) Pentru acordarea lunară a primei de încadrare, prevăzută la art. 74 din lege, beneficiarul primei, precum și, după caz, agenția pentru ocuparea forței de muncă procedează conform art. 45<sup>3</sup> din norme.

(2) Termenele prevăzute la art. 45<sup>3</sup> alin. (1) și la art. 45<sup>3</sup> alin. (4) din norme se calculează, în mod corespunzător, conform art. 75 alin. (4) și alin. (5).”

**35. După articolul 79 se introduce un nou articol, articolul 79<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 79<sup>1</sup>. — (1) Trimestrial, beneficiarul primei de instalare prevăzute la art. 75, precum și, după caz, agenția pentru ocuparea forței de muncă procedează conform art. 45<sup>9</sup> din norme.

(2) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 45<sup>9</sup> alin. (3) din norme și termenele prevăzute la art. 45<sup>9</sup> alin. (1) și (4) din norme se calculează, în mod corespunzător, conform art. 75 alin. (4) și (5).”

**36. Articolul 80 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 80. — În situația în care se constată că raportul de muncă sau de serviciu al persoanei beneficiare de prima de mobilitate a încetat într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 76 din lege și nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din lege pentru menținerea primei de mobilitate acordate sau se constată că într-o perioadă de 12 luni de la angajare persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința la vechiul domiciliu sau reședință conform art. 46 alin. (3) și (4) din norme, dreptul la prima de mobilitate încetează prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă, iar recuperarea sumei se face pe baza angajamentului beneficiarului care constituie titlu executoriu.”

**37. Alineatul (1) al articolului 94 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 94. — (1) Beneficiază de subvenția de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzută la art. 80 din lege,

angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, absolvenții ai instituțiilor de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu și care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 80 alin. (3) din lege.”

**38. Articolul 97 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 97. — (1) În vederea încheierii convenției angajatorii vor depune la agențiile pentru ocuparea forței de muncă următoarele documente:

a) tabel nominal cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din lege, conform modelului anexei la anexa nr. 15 la norme;

b) certificate eliberate de organul competent potrivit dispozițiilor legale, care să dovedească handicapul pentru persoanele prevăzute la art. 80 alin. (2) din lege;

c) actul de identitate al absolventului, în copie;

d) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie;

e) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă sau de serviciu;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că posturile pe care au fost încadrați absolvenții în condițiile art. 80 din lege nu sunt posturi de muncă reînființate în mai puțin de 6 luni de la desființarea acestora și angajatorul nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 80 alin. (3) din lege;

h) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte că absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din lege nu efectuează rezidențiatul și/sau nu mai au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului și/sau angajatorul nu mai beneficiază pentru absolvenții respectivi de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege sau de subvenții, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, după caz.

(2) Documentele care se solicită în copie, prevăzute la alin. (1), sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune de angajator prin prezentare la sediul agenției pentru ocuparea forței de muncă, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată.

(4) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(5) Termenul de 12 luni prevăzut la art. 52 alin. (1) din norme se împlinește la sfârșitul zilei, ora 24 corespunzătoare datei absolvirii studiilor prevăzută la art. 52 alin. (3) din norme din cea de-a 12-a lună calculată începând cu luna în care este data absolvirii studiilor prevăzută la art. 52 alin. (3) din norme.

(6) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (4) se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(7) În situația în care termenele calculate conform alin. (5) și alin. (6) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.

(8) Termenul de 12 luni prevăzut la art. 52 alin. (1) din norme, calculat conform alin. (5) și, după caz, alin. (7), este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsura de stimulare prevăzută la art. 80 din lege.

(9) În situația în care angajatorul nu redepune documentele care nu sunt lizibile în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (4), acesta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute art. 80 din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (1), în termenul de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege de 12 luni prevăzut la art. 52 alin. (1) din norme.”

**39. La articolul 98 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 80 alin. (1) din lege.”

**40. După alineatul (2) al articolului 99 se introduc patru noi alineate, alineatele (2<sup>1</sup>)—(2<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Documentele prevăzute la alin. (2) care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă se pot depune de angajator prin modalitățile prevăzute la art. 54 alin. (7) din norme, respectiv: prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(2<sup>2</sup>) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (2<sup>1</sup>), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită angajatorului redopunerea acestora până la termenul prevăzut la art. 54 alin. (8) din norme.

(2<sup>3</sup>) Termenul prevăzut la art. 54 alin. (8) din norme se împlinește la ora 24 a ultimei zile, din luna în care expiră termenul prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(2<sup>4</sup>) În situația în care termenul calculat conform alin. (2<sup>3</sup>) se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta se prelungește până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**41. După alineatul (3) al articolului 99 se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Pentru luna pentru care angajatorii nu redepun documentele care nu sunt lizibile până la termenul prevăzut la art. 54 alin. (8) din norme, calculat conform alin. (2<sup>3</sup>) și, după caz, alin. (2<sup>4</sup>), ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă, suma convenită potrivit art. 80 din lege pentru luna respectivă nu se acordă, iar această perioadă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.”

**42. Alineatul (1) al articolului 103 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 103. — (1) Beneficiază de subvenții conform art. 85 din lege, în condițiile în care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege:

a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

b) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă conform art. 59 alin. (6) din norme;

c) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată tineri NEET, înregistrați ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

d) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

e) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială;

f) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie; înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.”

**43. Alineatul (2) al articolului 105 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), angajatorii vor depune documentele prevăzute la art. 59 alin. (3) din norme, conform art. 59 alin. (7) și (8) din norme.”

**44. După alineatul (2) al articolului 105 se introduc cinci noi alineate, alineatele (3)—(7), cu următorul cuprins:**

„(3) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 59 alin. (8) din norme, nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă, conform art. 59 alin. (9) din norme, solicită angajatorului redopunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(4) Termenul de 12 luni prevăzut la alin. (1) și art. 59 alin. (1) din norme se împlinește la sfârșitul zilei, ora 24, corespunzătoare datei angajării persoanelor din cea de-a 12-a lună calculată începând cu luna angajării persoanelor.

(5) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (3) și art. 59 alin. (9) din norme se împlinește la ora 24 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redopunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(6) În situația în care termenele calculate conform alin. (4) și alin. (5) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.

(7) Termenul de 12 luni prevăzut la alin. (1) și art. 59 alin. (1) din norme, calculat conform alin. (4) și, după caz, alin. (6), este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzută la art. 85 din lege.”

**45. După alineatul (2) al articolului 106 se introduc patru noi alineate, alineatele (2<sup>1</sup>)—(2<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Documentele prevăzute la alin. (2) care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă se pot depune de angajator prin modalitățile prevăzute la art. 60 alin. (8) din norme, respectiv: prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată.

(2<sup>2</sup>) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (2<sup>1</sup>) nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită angajatorului reddepunerea acestora până la termenul prevăzut la art. 60 alin. (9) din norme.

(2<sup>3</sup>) Termenul prevăzut la art. 60 alin. (9) din norme se împlinește la ora 24 a ultimei zile din luna în care expiră termenul prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(2<sup>4</sup>) În situația în care termenul calculat conform alin. (2<sup>3</sup>) se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta se prelungește până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.”

**46. După alineatul (3) al articolului 106 se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele care nu sunt lizibile până la termenul prevăzut la art. 60 alin. (9) din norme, calculat conform alin. (2<sup>3</sup>) și, după caz, alin. (2<sup>4</sup>), ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă, suma convenită potrivit art. 85 din lege pentru luna respectivă nu se acordă, iar această perioadă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.”

**47. La articolul 107 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 85 alin. (1) din lege, după caz.”

**48. Alineatul (4) al articolului 107 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege se acordă angajatorilor pe perioada angajării, de la data încheierii convenției până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, și constă în acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 85 alin. (5) din lege.”

**49. Alineatul (2) al articolului 108 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Angajatorii care încadrează în muncă persoanele prevăzute la art. 85 alin. (2) din lege și care încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale acestora cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.”

**50. După alineatul (2) al articolului 113 se introduc cinci noi alineate, alineatele (3)—(7), cu următorul cuprins:**

„(3) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 62 alin. (1<sup>3</sup>) din norme, nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă, conform

art. 62 alin. (1<sup>4</sup>) din norme, solicită angajatorului reddepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(4) Termenul prevăzut la art. 62 alin. (1<sup>1</sup>) din norme se împlinește la ora 24 a zilei de 30 iunie a anului fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni.

(5) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (3) și art. 62 alin. (1<sup>4</sup>) din norme se împlinește la ora 24,00 a celei de a 5-a zi, calculată de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind reddepunerea documentelor care nu sunt lizibile.

(6) În situația în care termenele calculate conform alin. (4) și alin. (5) se împlinesc într-o zi nelucrătoare, acestea se prelungesc până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24.

(7) Termenul prevăzut la art. 62 alin. (1<sup>1</sup>) din norme, calculat conform alin. (4) și, după caz, alin. (6), este termen de decădere din dreptul de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege.”

**51. Anexele nr. 1 și 3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 10 și 11 la prezenta hotărâre.**

**Art. III.** — Persoanele care solicită acordarea primelor prevăzute la art. 73<sup>2</sup>, 74, 75 și 76<sup>1</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, ulterior datei intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă beneficiază de aceste prime, în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, ca urmare a intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență, indiferent dacă încadrarea în muncă s-a realizat anterior sau ulterior intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2016.

**Art. IV.** — Angajatorii care solicită acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, ulterior datei intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2016, beneficiază de aceste măsuri de stimulare, în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, ca urmare a intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență, indiferent dacă încadrarea în muncă a persoanelor pentru care se încheie convențiile respective s-a realizat anterior sau ulterior intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2016.

PRIM-MINISTRU

**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale  
și persoanelor vârstnice,

**Dragoș-Nicolae Pîslaru**

Ministrul fondurilor europene,

**Dragoș Cristian Dinu**

p. Ministrul afacerilor externe,

**Marius Cristian Bădescu,**

secretar de stat

Ministrul comunicațiilor și pentru societatea informațională,

**Delia Popescu**

Ministrul finanțelor publice,

**Anca Dana Dragu**

București, 29 noiembrie 2016.

Nr. 885.

Către

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a ...../Municipiului București

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., legitimat(ă) prin actul de identitate .... (CI/BI) seria ..... nr. ...., eliberat la data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) de ..... (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de încadrare prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) sunt încadrat(ă) în muncă pe durată ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată: xx luni/xx zile, din data ..... zz/ll/aa ..... până în data ..... zz/ll/aa.), la ..... (denumirea angajatorului), conform Actului nr. .... (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau ale deciziei de numire.), anexat în copie/original prezentei, în localitatea ..... (Se completează cu localitatea unde se află locul de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea.), județul ....., localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea ..... unde am domiciliul sau reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care este stabilită reședința conform actului de identitate: zz/ll/aa.)

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării acestei prime de încadrare prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu am mai beneficiat de o altă astfel de primă de încadrare sau de o primă de instalare prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite, în sensul acestei legi, prime de mobilitate.

Data:

.....  
(Se completează de către persoană data cererii.)

.....  
(Se completează numele și prenumele,  
semnătura persoanei care solicită prima de încadrare.)

Către

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a ...../Municipiului București

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., legitimat(ă) prin actul de identitate .... (CI/BI) seria ..... nr. ...., eliberat la data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) de ..... (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Cuantumul primei de instalare solicitat este:

(Se bifează în mod corespunzător cuantumul care se solicită.)

- 12.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. a) din lege;  
 15.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. b) din lege;  
 12.500 lei pentru un soț + 3.500 lei pentru celălalt soț, prevăzut la art. 75 alin. (3) din lege;  
 3.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. a) din lege;  
 6.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. b) din lege;  
 3.500 pentru fiecare soț (total: 7.000 lei), prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. c) din lege.

Menționez că începând cu data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) sunt încadrat(ă) în muncă pe durată ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată: xx luni/xx zile, din data ..... zz/ll/aa ..... până în data ..... zz/ll/aa.), la ..... (denumirea angajatorului), conform Actului nr. .... (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau ale deciziei de numire.), anexat în copie/original prezentei, în localitatea ..... (Se completează cu localitatea unde se află locul de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea.), județul ....., localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea ..... unde am avut domiciliul sau reședința pentru o perioadă de ..... (Se completează numărul de ..... luni sau ..... ani de când este stabilit domiciliul sau reședința.) ..... luni/ani ..... până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.) și, ca urmare a acestui fapt, mi-am schimbat domiciliul sau stabilit reședința în localitatea ..... (Se completează cu localitatea unde este noul domiciliu sau noua reședință

conform actului de identitate.), județul ..... până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței, cu data până la care este stabilită noua reședință, conform actului de identitate: zz/II/aa.)

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, următoarele:

— în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării acestei prime de instalare prevăzută la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu am mai beneficiat de o altă primă de încadrare sau primă de instalare prevăzută la art. 74, respectiv art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite, în sensul acestei legi, *prime de mobilitate*;

— în ultimele 36 de luni anterioare datei încadrării în muncă am avut stabilit domiciliul ori reședința în localitatea de unde mi-am schimbat domiciliul sau reședința, ca urmare a încadrării în muncă în altă localitate, pentru a beneficia de prima de instalare prevăzută la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Data:

.....  
(Se completează de către persoană data cererii.)

.....  
(Se completează numele și prenumele,  
semnătura persoanei care solicită prima de instalare.)

ANEXA Nr. 2B  
(Anexa nr. 12B la normele metodologice)

Către

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a ...../Municipiului București

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., legitimat(ă) prin actul de identitate ..... (CI/BI) ..... seria ..... nr. ...., eliberat la data de ..... (Se completează: zz/II/aa.) de ..... (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere art. 76<sup>1</sup> din această lege.

Cuquantumul primei de instalare solicitat este:

(Se bifează în mod corespunzător cuantumul care se solicită.)

- 12.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. a) din lege;
- 15.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. b) din lege;
- 12.500 lei pentru un soț + 3.500 lei pentru celălalt soț, prevăzut la art. 75 alin. (3) din lege;
- 3.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. a) din lege;
- 6.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. b) din lege;
- 3.500 pentru fiecare soț (total: 7.000 lei), prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. c) din lege.

Menționez următoarele:

1. sunt cetățean român și am exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, pe o perioadă de ..... luni, respectiv în perioada ..... (Se completează: zz/II/aa de început și zz/II/aa de sfârșit a perioadei.);

2. pe perioada în care am exercitat dreptul la liberă circulație am avut ..... (Se completează, după caz: domiciliul/reședința /drept de rezidență.) legal pe teritoriul statului/statelor ..... [Se completează cu denumirea statului(lor) din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în care s-a exercitat legal dreptul la liberă circulație.], conform documentului(lor) emis(e) de o autoritate publică din aceste state, anexate;

3. Începând cu data de ..... (Se completează: zz/II/aa.) ..... sunt încadrat(ă) în muncă pe durată ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată: xx luni/xx zile, din data ..... zz/II/aa ..... până în data ..... zz/II/aa.) la ..... (denumirea angajatorului), conform Actului nr. .... (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau ale deciziei de numire.) anexat în copie/original prezentei, în localitatea ..... (Se completează cu localitatea unde se află locul de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea.), județul .....

4. conform actului de identitate, în prezent am domiciliul sau reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/II/aa.), în localitatea ....., județul ....., sectorul ....., str. .... nr. ...., bl. ...., et. ...., ap. ....;

5. anterior domiciliului sau reședinței prezente, prevăzută la pct. 4, am avut în România domiciliul sau reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/II/aa.), în localitatea ....., județul ....., sectorul ....., str. .... nr. ...., bl. ...., et. ...., ap. ....

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării acestei prime de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu am mai beneficiat de o altă astfel de primă de încadrare sau de o primă de instalare prevăzută de art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite, în sensul acestei legi, *prime de mobilitate*.

Data:

.....  
(Se completează de către persoană data cererii.)

.....  
(Se completează numele și prenumele,  
semnătura persoanei care solicită prima de instalare.)

ANEXA Nr. 3  
(Anexa nr. 13 la normele metodologice)

### ANGAJAMENT

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., posesor/posesoare al/a actului de identitate ..... (C/BI) seria ..... nr. ...., cu domiciliul în ....., str. ...., nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., și, după caz, reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația existenței reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/II/aa.), în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., înregistrat(ă) în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, Agenția Locală/Sectorul ....., în calitate de beneficiar(ă) al/a dreptului/drepturilor prevăzut(e) la articolul/articolele ..... (Se completează cu articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.), din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin prezentul angajament mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 731 alin. (6), respectiv art. 751 alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează în temeiul următoarelor prevederi legale:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, în situația în care am beneficiat de prima de instalare în oricare dintre cuantumurile prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 75 sau art. 76<sup>1</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și într-o perioadă de 12 luni de la angajare am revenit la vechiul domiciliu sau vechea reședință, astfel cum această sintagmă este definită, după caz, la art. 46 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral prima de instalare acordată potrivit acestor texte legale.

Potrivit art. 46 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin *revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință*, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.

Potrivit alin. (3) al aceluiași articol, în situația persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege, prin *revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință*, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în orice alt stat decât România sau în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința din România, anterior perioadei de cel puțin 36 de luni în care s-a exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în situația în care la întoarcerea în România nu a revenit la acesta.

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

Întocmit de subsemnatul(a) ..... (Se completează numele și prenumele persoanei care își ia angajamentul.) la data de ....., în 2 (două) exemplare, dintre care 1 (un) exemplar se depune la AJOFM ...../AMOFM București:

(Se bifează în mod corespunzător modalitatea de depunere a angajamentului)

în original, personal;

în original, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire;

în copie, prin fax;

document scanat, prin e-mail.

.....  
(semnătura persoanei care își ia angajamentul)

ANEXA Nr. 4  
(Anexa nr. 15 la normele metodologice)

## CONVENȚIE

Nr. ....

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă ...../Municipiului București, reprezentată prin domnul/doamna ....., având funcția de ....., denumită în continuare *agenția*, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ..... deschis la Banca ....., reprezentată prin doamna/domnul ....., având funcția de ....., denumită în continuare *angajatorul*, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de ..... absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tablelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul V „Contribuții sociale obligatorii” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, al cărei model, conținut, modalitate de depunere și de gestionare sunt reglementate prin ordin comun al ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sănătății, conform art. 147 alin. (17) din această lege, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Agenția  
Director executiv,

.....

Angajatorul  
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ  
la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

#### TABEL NOMINAL

**cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/ adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul .....

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

\*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

— cod A — absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

— cod B — absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

— cod C — absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera „H”.



## DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) ..... Sediul/Adresa .....

Codul de identificare fiscală ..... Contul IBAN/Banca .....

Cod CAEN ..... Telefon/Fax .....

Județul ..... E-mail/Pagină de internet .....

## TABEL NOMINAL

**cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj**

Luna ..... anul .....

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sumele plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE									
potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (TOTAL A1 + TOTAL C1)									

Angajatorul .....  
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,  
.....

Coloana 1 — se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 — se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/II/aa).

Coloanele 3 și 4 — se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului.

Coloana 5 — se completează după cum urmează:

— cod A — absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

— cod B — absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

— cod C — absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera „H”.

Coloana 6 — se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în lună (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din quantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 — se completează cu suma cuvenită lunar din quantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului conform prevederilor legale.

Coloana 8 — se completează cu sume numai pentru absolvenții pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului V „Contribuții sociale obligatorii”, capitolul IV „Contribuțiile asigurărilor pentru șomaj datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru absolvenții pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 80 din lege (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 — se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 — totalul sumelor care se completează în coloana 7

Total B1 — totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare absolvenților pentru care se beneficiază de scutire conform art. 80 din lege

Total C1 — se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 80 din lege.

## CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă ...../Municipiului București, reprezentată prin doamna/domnul ....., având funcția de ....., denumită în continuare *agenția*, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ..... deschis la Banca ....., reprezentată prin doamna/domnul ....., având funcția de ....., denumită în continuare *angajatorul*, convin următoarele:

## 1. Angajatorul încadrează în muncă:

## A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

a) ..... șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;  
b) ..... șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;

c) ..... șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;

d) ..... șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;

e) ..... tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;

## B. un număr de:

a) ..... șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

b) ..... șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

## 2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;

c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul V „Contribuții sociale obligatorii” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, ale cărei model, conținut, modalitate de depunere și de gestionare sunt reglementate prin ordin comun al ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sănătății, conform art. 147 alin. (17) din această lege, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap\*);

f) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

\*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Agenția <i>Director executiv,</i> .....	Angajatorul <i>Director general sau altă persoană autorizată,</i> .....
---	---

ANEXĂ  
la convenție

Date de identificare ale angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

#### TABEL NOMINAL

**cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002  
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,  
cu modificările și completările ulterioare**

Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane <sup>1)</sup>	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare <sup>2)</sup>	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul .....

(denumirea/numele)

*Director general sau altă persoană autorizată,*

.....

1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A — șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B — șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C — șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției;
- cod D — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- cod F — șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- cod G — tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției.

2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

## DATE DE IDENTIFICARE ALE ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) ..... Sediul/Adresa .....

Codul de identificare fiscală ..... Contul IBAN/Banca .....

Cod CAEN ..... Telefon/Fax .....

Județul ..... E-mail/Pagină de internet .....

## TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002  
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările  
și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna ..... anul .....

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Sumele plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotă contribuție angajator>% x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE									
potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (TOTAL A1 + TOTAL C1)									

Angajatorul .....  
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,  
.....

Coloana 1 — se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 — se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 — se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 — se completează după cum urmează:

— cod A — șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

— cod B — șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

— cod C — șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției;

— cod D — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

— cod E — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială;

— cod F — șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;

— cod G — tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției.

Coloana 6 — se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 — se completează cu suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 8 — se completează cu sume numai pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite persoanelor cu codurile A și B, reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului V „Contribuții sociale obligatorii”, capitolul IV „Contribuțiile asigurărilor pentru șomaj datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din lege (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 — se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 — totalul sumelor care se completează în coloana 7.

Total B1 — totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare persoanelor cu codurile A și B pentru care se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din lege.

Total C1 — se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din lege.

ANEXA Nr. 8  
(Anexa nr. 32 la normele metodologice)

Către  
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a ...../Municipiului București

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., legitimat(ă) prin actul de identitate ..... (C/BI) seria ..... nr. ...., eliberat la data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) de ..... (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de activare prevăzute la art. 73<sup>2</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) sunt încadrat(ă) în muncă pe durată ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată: xx luni/xx zile, din data ..... zz/ll/aa ..... până în data ..... zz/ll/aa.) la ..... (denumirea angajatorului), conform Actului nr. .... (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau ale deciziei de numire.), anexat în copie/original prezentei.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că nu beneficiaz de indemnizație de șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Data:

.....  
(Se completează de către persoană data cererii.)

.....  
(Se completează numele și prenumele,  
semnătura persoanei care solicită prima de activare.)

ANEXA Nr. 9  
(Anexa nr. 33 la normele metodologice)

#### ANGAJAMENT

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., posesor/posesoare al/a actului de identitate ..... (C/BI) seria ..... nr. ...., cu domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., și, după caz, reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația existenței reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.) în localitatea ....., str. .... nr. .... bl. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., înregistrat(ă) în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, Agenția Locală/Sectorul ....., în calitate de beneficiar(ă) al/a primei de activare, prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin prezentul angajament mă oblig să restituie imediat și în mod integral suma acordată cu titlu de primă de activare, prevăzută la art. 73<sup>2</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73<sup>3</sup> din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează în temeiul următoarelor prevederi legale:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 43<sup>5</sup> alin. (3) lit. c) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

Întocmit de subsemnatul(a) ..... (Se completează numele și prenumele persoanei care își ia angajamentul.) la data de ....., în 2 (două) exemplare, dintre care 1 (un) exemplar se depune la AJOFM ...../AMOFM București:

(Se bifează în mod corespunzător modalitatea de depunere a angajamentului.)

- în original, personal;  
 în original, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire;  
 în copie, prin fax;  
 document scanat, prin e-mail.

.....  
(semnătura persoanei care își ia angajamentul)

**RAPORT TEHNIC LUNAR**

Luna ..... anul .....

## DATE DE IDENTIFICARE ALE FURNIZORULUI

Furnizor (denumirea) .....  
 Sediul/Adresa .....  
 Codul de identificare fiscală .....  
 Contul IBAN/Banca .....  
 Cod CAEN .....  
 Telefon/Fax .....  
 Județul .....  
 E-mail/Pagină de internet .....

Tipul măsurii active:

.....  
 (Se completează, după caz, natura serviciilor prestate conform contractului încheiat, respectiv: informare și consiliere privind cariera și/sau consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.)

## 1. Scurta descriere a serviciilor

Nr. crt.	Tipul serviciilor*)	Obiectivele serviciilor	Rezultate așteptate	Numărul persoanelor beneficiare
	<b>Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri:</b> a) Serviciile de bază: — consultanță; — instruire; — informare. b) Serviciile specializate: — consultanța individuală; • asistența tehnică în procesul înființării unei firme; • elaborarea planului de afaceri. — Instruirea antreprenorială de grup: • management, marketing și tehnici de vânzare; • legislație; • contabilitate și evidență primară; • întocmirea planurilor de afaceri; c) alte tipuri de servicii*)			
	<b>Informare și consiliere profesională:</b> a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; b) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; c) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă; d) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.			

\*) Se va completa de către furnizor în funcție de natura serviciilor contractate și a serviciilor oferite în cadrul tipului de măsură activă.

## 2. Anexe la raportul tehnic, care pot fi:

- programa și orarul activităților desfășurate;
- lista cuprinzând persoanele beneficiare ale acestor tipuri de măsuri;
- fișele de pontaj ale personalului implicat;
- orice alte materiale care pot fi relevante și pot susține raportul tehnic.

Observații .....

..... Furnizor ..... (denumirea)  
 Numele și prenumele  
 reprezentantului legal,  
 .....

LS

Data întocmirii raportului .....

ANEXA Nr. 11  
(Anexa nr. 3 la proceduri)

Către  
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a ...../Municipiului București

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., legitimat(ă) prin actul de identitate ..... (C/BI) seria ..... nr. ...., eliberat la data de ..... (Se completează:zz/ll/aa.) ..... de ..... (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.) ....., prin prezenta cerere solicit:

(Se bifează în mod corespunzător serviciile de informare și consiliere profesională care se solicită.)

acordarea de servicii de informare și consiliere profesională din cele prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. a), c) și d) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

acordarea de servicii de informare și consiliere profesională care au ca scop îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez următoarele:

(Se bifează în mod corespunzător.)

AM mai beneficiat anterior de servicii de informare și consiliere profesională;

NU AM mai beneficiat anterior de servicii de informare și consiliere profesională;

SUNT ÎNCADRAT ÎN MUNCĂ începând cu data ..... la .....

Data:

.....  
(Se completează de către persoană data cererii.)

.....  
(Se completează numele și prenumele, semnătura persoanei care solicită acordarea serviciilor.)

# ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC

## — Prețuri pentru anul 2017 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoare (TVA 5% inclus) — lei		
		12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	1.310	360	131
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	1.640		150
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	2.460		220
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	470		50
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	1.880		170
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	1.750		160
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	600		55
8.	Colecția Legislația României	500	130	
9.	Colecția Hotărâri ale Guvernului României	800		75

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

# ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC

## — Prețuri pentru anul 2017 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	60	150	380	910	2.000	550	1.380	3.450	8.280	18.220
ExpertMO	100	250	630	1.510	3.320	1.000	2.500	6.250	15.000	33.000

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	70	180	450	1.080	2.380	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	120	300	750	1.800	3.960	1.200	3.000	7.500	18.000	39.600

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	70 lei/an
--	-----------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul [www.expert-monitor.ro](http://www.expert-monitor.ro), unde puteți aplica online comanda.

**EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI**



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: [marketing@ramo.ro](mailto:marketing@ramo.ro), internet: [www.monitoruloficial.ro](http://www.monitoruloficial.ro)  
 Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72  
 Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

